

# Gemeinsame Mitarbeitervertretung im Kirchenkreis Celle und der Diakonie Südheide gGmbH

Tätigkeitsbericht 2021 – 2022

Liebe Kolleginnen und Kollegen,  
in diesem Tätigkeitsbericht wollen wir einen zusammenfassenden Überblick über unsere Aufgaben in der Mitarbeitervertretung geben. Der Zeitraum unseres Tätigkeitsberichtes umfasst den Zeitraum Oktober 2021 bis Oktober 2022

Unsere Zuständigkeit erstreckt sich auf ca. 850 (830) Mitarbeitende.  
Es wurden 21 Sitzungen, 2-Sitzungen als Videokonferenz abgehalten.

## **Fälle der Mitbestimmung in Personalangelegenheiten § 42 MVG**

### **Zeitraum 2021 – 2022**

122 (109) Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wurden neu eingestellt  
254 (254) Arbeitszeitveränderungen, Weiterbeschäftigungen, Entfristungen, Umgruppierungen  
64 (42) Auflösungsverträge und Kündigungen

## **Fälle der Mitbestimmung in organisatorischen Angelegenheiten/§ 40 MVG**

18 (19) Arbeits- bzw. Wegeunfälle und  
25 (16) Schwangerschaften und Elternzeitverlängerungen wurden vorgelegt/angezeigt

Um die Aufgaben einer MAV ausüben zu können, haben wir uns in verschiedenen Themen, so wie es durch die Pandemie möglich war, in Fortbildungen und Inhouseschulungen weitergebildet.

### **Folgende Themen waren dabei auf der Tagesordnung:**

- Einführung in Mitarbeitervertretungsgesetz (Nachholtermin)
- Psychische Erkrankungen (Online-Veranstaltung)

### **In unserer Klausurtagung 2022 hatten wir die Themen:**

- Eingruppierung und Stellenbeschreibung
- Umgang mit den 3 Säulen der MAV - Arbeit

### **Was die MAV sonst noch getan hat:**

- Auf Initiative der MAV wurde bei den Pflegekräften, die in der EG 3 eingruppiert sind, dafür gesorgt, dass hier eine Anerkennung für Teile der Tätigkeiten, die die EG 4 entsprechen, ein Zuschlag von 50 % gezahlt wird
- Die monatliche tarifliche Zulage für Pflegefachkräfte in den Entgeltgruppe E 7 bis E 9 wurde übersehen und durch Hinweis der MAV auf den Weg gebracht
- Abschluss von Dienstvereinbarungen zum BEM (Betriebliches Eingliederungsmanagement)
- Abschluss eine Dienstvereinbarung über die Grundsätze der Stellenbesetzung
- Zur Einführung des ePortals haben wir auf fehlende Information hingewiesen. In diesem Zusammenhang wurde im Kirchenamt dafür gesorgt, dass für die Mitarbeitenden in den unterschiedlichen Abteilungen im Kirchenamt Informationen zur Arbeit mit dem ePortal gegeben werden
- Auf Anfragen von Mitarbeitenden zu ihrer Eingruppierung haben wir diesen den Weg zur Überprüfung ihrer Eingruppierung erklärt. Bei einigen dieser Mitarbeitenden ergab die Überprüfung eine höhere Entgeltgruppe
- Unterstützung bei Mitarbeitergesprächen.
- Wir haben Bewerbungssprache begleitet, soweit uns eine Einladung vorgelegen hat.

# Gemeinsame Mitarbeitervertretung im Kirchenkreis Celle und der Diakonie Südheide gGmbH

- Es wird von uns verstärkt auf fehlende Stellen-/Arbeitsplatzbeschreibungen hingewiesen. Diese werden uns, aufgrund von Überlastung in der Personalabteilung, vereinzelt vorgelegt.
- Bei Personalrelevanten Themen haben wir an dem CARE-Projekt der Diakonie Südheide gGmbH teilgenommen. In diesem Projekt geht es um die Digitalisierung von Pflegediensten im ländlichen Bereich

## **Änderungen in der Struktur der Mitarbeitervertretung:**

Durch Arbeitsplatzwechsel hat uns unser Mitglied Simone Rose verlassen. Ihren Platz hat die Pflegekraft Silke Sommerfeld eingenommen.

Wir bedanken uns bei Simone Rose und begrüßen herzlich unser neues Mitglied Silke Sommerfeld.

## **Erweiterung des MAV Räume**

Seit Sommer 2022 stehen uns nunmehr zwei Büroräume für unsere Arbeit zur Verfügung. Dadurch ist es uns möglich, alle Gremiumsmitglieder mit Freistellung an einem eigenen Arbeitsplatz ihre Tätigkeit auszuführen.

## **Im Rahmen des allgemeinen Austauschs nehmen wir an folgenden Treffen teil:**

- Teilnahme an der MAV Sprengel Lüneburg Arbeitsgemeinschaft,
- Teilnahme an Veranstaltungen der Arbeitsgemeinschaft für Mitarbeitervertretungen (ag mav)
- Teilnahme an der Fachgruppe Verwaltung auf Initiative des Kirchengewerkschaft Niedersachsen
- Teilnahme an dem Arbeitskreis Kitas auf Initiative der Arbeitsgemeinschaft Mitarbeitervertretungen (ag mav)