

# Gemeinsame Mitarbeitervertretung im Kirchenkreis Celle und der Diakonie Südheide gGmbH

Tätigkeitsbericht 2022 – 2023

Liebe Kolleginnen und Kollegen,  
in diesem Tätigkeitsbericht wollen wir einen zusammenfassenden Überblick über unsere Aufgaben in der Mitarbeitervertretung geben. Der Zeitraum unseres Tätigkeitsberichtes umfasst den Zeitraum November 2022 bis Oktober 2023

Unsere Zuständigkeit erstreckt sich auf ca. 840 (830) Mitarbeitende.  
Es wurden 23 Sitzungen abgehalten.

## Fälle der Mitbestimmung in Personalangelegenheiten § 42 MVG

### Zeitraum 2022 – 2023

142	(122)	Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wurden neu eingestellt
298	(254)	Arbeitszeitveränderungen, Weiterbeschäftigungen, Entfristungen, Umgruppierungen
67	(64)	Auflösungsverträge und Kündigungen

## Fälle der Mitbestimmung in organisatorischen Angelegenheiten/§ 40 MVG

13	(18)	Arbeits- bzw. Wegeunfälle und
22	(25)	Schwangerschaften und Elternzeitverlängerungen wurden vorgelegt/angezeigt

Um die Aufgaben einer MAV ausüben zu können, haben wir uns in verschiedenen Themen, weitergebildet.

### Folgende Themen waren dabei auf der Tagesordnung:

- Teilzeit- und Befristungsgesetz inkl. Pflegezeitgesetz
- Fachtag der Schwerbehindertenvertreter:innen
- Übernahme des Tarifabschlusses der Beschäftigten aus dem TVöD-SuE und die Umsetzung
- Onlinefortbildung zur Stufenzuordnung nach TV-L und TVöD
- Inhouse Seminar zur Eingruppierung

### In unserer Klausurtagung im Mai 2023 hatten wir die Themen:

- Schlagfertigkeit und sprachliche Gewandtheit
- Aufbau und Gremien im Kirchenkreis Celle und deren Funktion

### Was die MAV sonst noch getan hat:

- Unterstützung bei Mitarbeitergesprächen
- Begleitung von Bewerbungsgesprächen
- Dienstplangenehmigungen für die Kindertagesstätten und Diakoniestationen
- Begleitung des Teams der Hilfekonferenz mit Unterstützung eines Anwaltes
- Überarbeitung der Homepage
- Klärung von Anfragen aus der Mitarbeiterschaft zu Themen wie Kündigungsfristen, Stand der Tarifverhandlungen für die Beschäftigten, die unter den Tarifvertrag SuE fallen,
- Unterstützung befristete Dienstverhältnisse in unbefristete umzuwandeln
- Prüfung von Arbeitszeugnissen – auch mit Nachfragen bei einem Anwalt
- Annahme von Beschwerden
- Initiierung einer Sprechstunde für die Mitarbeitenden der Diakonie Südheide gGmbH zur Unterstützung beim Vortragen ihrer Sorgen und Nöten

# Gemeinsame Mitarbeitervertretung im Kirchenkreis Celle und der Diakonie Südheide gGmbH

## Änderungen in der Struktur der Mitarbeitervertretung:

- Bildung eines Personalausschusses
- Frau Verena Barescheer-Goira ist als gewähltes Nachrückermitglied im Gremium der MAV nachgerückt

## Im Rahmen des allgemeinen Austauschs nehmen wir regelmäßig an folgenden Treffen teil:

- Teilnahme an der MAV Sprengel Lüneburg Arbeitsgemeinschaft,
- Teilnahme an Veranstaltungen der Arbeitsgemeinschaft für Mitarbeitervertretungen (ag mav)
- Teilnahme an der Fachgruppe Verwaltung auf Initiative des Kirchengewerkschaft Niedersachsen
- Teilnahme an dem Arbeitskreis Kitas auf Initiative der Arbeitsgemeinschaft Mitarbeitervertretungen (ag mav)
- Teilnahme am Treffen der Betriebsräte aus Celle zum Austausch

Dieser Tätigkeitsbericht wurde entsprechend § 31 Abs. 2 MVG-EKD erstellt.

gez.

Angela Große-Siems  
Vorsitzende

Veronika Kloth  
Stellv. Vorsitzende